

# Ente parco naturale delle Prealpi Giulie

---

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

---

COPIA

ANNO 2020  
N. 45 del Reg. Delibere

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021 - 2023**

L'anno 2020, il giorno 21 del mese di dicembre alle ore 18:00 si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie in via telematica in modalità videoconferenza, come previsto dall'art. 73 del DL 18 dd 17 marzo 2020 (c.d. "cura Italia").

Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
DI LENARDO Annalisa	Presidente del Consiglio	Presente
MICELLI Anna	Consigliere	Presente
BONATI Alessandro	Consigliere	Assente
ULIAN Mario	Consigliere	Presente
MORANDI Verdiana Camilla	Consigliere	Presente
GOLLINO Martina	Consigliere	Presente
ORLANDO Fabio	Consigliere	Assente
PERESSON Daniele	Consigliere	Presente
URBANI Natale Roberto	Consigliere	Presente
SIBEN Simonetta	Consigliere	Assente
BELTRAME Andrea	Consigliere	Presente
LESA Carla	Consigliere	Assente

Assiste il dr. Benzoni Alessandro.

E' presente il direttore dell'Ente parco dott. for. Antonio Andrich.

E' presente altresì il Revisore del Conto dr. Auro Paolini.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza la Sig. DI LENARDO Annalisa nella sua qualità Presidente del Consiglio ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio Direttivo adotta la seguente deliberazione:

## **OGGETTO: Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021 - 2023**

- Il Funzionario illustra la situazione del personale in dotazione all'Ente Parco. L'art. 19 della L.R. n. 42/1996, come modificato dall'art. 10 della L.R. n. 12/2018, definisce l'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie, Ente strumentale della Regione, il quale risulta peraltro autonomo nella determinazione del fabbisogno del personale.  
Con deliberazione di consiglio direttivo n. 7/2020 veniva approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020 - 2022.  
Con decreto 121 dd 11/12/2020 si proponeva, tenuto conto dell'evoluzione dell'Ente e dei nuovi adempimenti cui lo stesso è chiamato, la revisione della pianta organica, indicando il fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023, prevedendo per l'anno 2021 tre nuove assunzioni:
  - n. 1 assistente tecnico – categoria C1 – Spesa massima € 37.000,00
  - n. 2 assistenti amministrativi – categoria C1 – Spesa massima € 74.000,00;
- Illustra il piano in oggetto che riporta la revisione della pianta organica.
- Il Presidente invita ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 assieme alla nuova dotazione organica.

### **IL CONSIGLIO DIRETTIVO**

PRESO atto della discussione intervenuta, sopra riportata in sunto;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 63 del 18.01.2019 con la quale è stata approvata il bilancio di previsione 2019-2021 e anno 2019 dell'Ente Parco, adottato con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 48 del 20.12.2018;

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. n. 42/1996, come modificato dall'art. 10 della L.R. n. 12/2018, che definisce l'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie, Ente strumentale della Regione;

RICHIAMATO l'art.15, comma 2 della L.R. n. 18/2011 che prevede, in termini di interpretazione autentica, che il personale dell'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie è compreso all'interno del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 50 del 13.11.1998 con la quale il Consiglio Direttivo dell'Ente ha adottato il "Regolamento per il funzionamento e l'organizzazione comprensivo della determinazione della pianta organica provvisoria dell'Ente Parco Naturale Prealpi Giulie", esecutive in seguito dell'approvazione avvenuta con Deliberazione della Giunta Regionale n. n.3543 del 04.12.1998;

RICHIAMATO il "Regolamento dei concorsi pubblici per l'assunzione agli impieghi" dell'Ente Parco, approvato con Deliberazione n. 19 dd. 25.05.2007, esecutiva ai sensi della L.R. n.42/1996;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 06 del 29.01.2020 con la quale si è provveduto a modificare il mansionario e la declaratoria dei profili professionali allegati regolamento per il funzionamento e l'organizzazione, comprensivo della determinazione della dotazione organica dell'Ente Parco;

EVIDENZIATO che all'articolo 9 del "Regolamento per il funzionamento e l'organizzazione comprensivo della determinazione della pianta organica provvisoria dell'Ente Parco Naturale Prealpi Giulie" e all'articolo 6 del "Regolamento dei concorsi pubblici per l'assunzione agli impieghi" viene disposto che entro il mese di febbraio di ogni anno il Direttore determini i posti resisi disponibili al 31 dicembre dell'anno precedente;

VISTO l'allegato 1 alla Deliberazione del Consiglio Direttivo n.50 del 13.11.1998 che riporta la "Tabella della dotazione organica provvisoria" dell'Ente Parco pari a 6 posti così suddivisa:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI
Dirigente		1

D	Specialista amministrativo-economico	1
D	Specialista tecnico	1
C	Assistente amministrativo-economico	1
C	Assistente tecnico	1
B	Collaboratore amministrativo	1
<b>TOTALE</b>		<b>6</b>

VISTO il decreto 121 dd 11/12/2020 con cui si proponeva, tenuto conto dell'evoluzione dell'Ente e dei nuovi adempimenti cui lo stesso è chiamato, la revisione della pianta organica, sottoponendo la proposta al Consiglio Direttivo per la necessaria approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale;

RICHIAMATA la L. R. 42/1996 la quale prevede che l'Ente parco determini il proprio fabbisogno organico provvedendo direttamente alle assunzioni di personale e che al personale assunto si applica lo stato giuridico e il trattamento economico del personale della Regione;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 75/2017, con il quale si prevede che le pubbliche amministrazioni allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottino il Piano triennale dei fabbisogni del personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

CONSIDERATO che nell'ambito del Piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso una coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale e che il Piano indica le risorse finanziarie destinate nei limiti della spesa del personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

RICHIAMATO il piano delle attività allegato al bilancio di previsione 2021-2023 e anno 2021 dell'Ente Parco, in fase di adozione, che evidenzia che della dotazione organica risultano coperti 6 posti dalle seguenti figure: n. 1 Direttore, n.1 Specialista amministrativo-economico (D8), n. 1 Specialista tecnico (D2), n. 1 Assistente amministrativo-economico (C6), . 1 Assistente amministrativo-economico (C1) e n. 1 Assistente tecnico (C1);

CONSIDERATO, inoltre, che il piano delle attività allegato al bilancio di previsione 2021-2023 evidenzia la necessità di dare organica attuazione alle iniziative miranti alla completa definizione dell'assetto organizzativo tramite:

- la definizione di un assetto organizzativo della struttura operativa dell'Ente, con l'individuazione degli uffici e delle unità necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali;
- l'individuazione delle necessità strutturali minime per garantire l'espletamento delle funzioni istituzionali;
- il mantenimento dei livelli minimi di funzionalità dell'Ente attraverso un corretto utilizzo delle pur scarse risorse a disposizione, nell'ambito di procedure caratterizzate da criteri di efficienza ed efficacia e contenimento delle spese;
- la copertura dei posti previsti dalla pianta organica provvisoria, avvalendosi di unità operative anche esterne necessarie a garantire l'attività amministrativa e gestionale dell'Ente;
- la soluzione allo stato di sofferenza della struttura amministrativa, sottodimensionata rispetto agli adempimenti richiesti ed alle procedure imposte dalle attuali normative.

CONFERMATA la validità della dotazione organica;

CONSIDERATO che fino ad ora il funzionamento delle attività di gestione dell'Ente Parco è stato garantito attraverso il coinvolgimento di idonee professionalità, tramite incarichi professionali, collaborazioni e prestazione di servizi al fine di coprire le funzioni per le quali non si è ancora provveduto all'assunzione o per le quali non vi sono le figure previste in pianta organica;

VISTA la necessità di predisporre il Piano dei fabbisogni di personale dell'Ente secondo le previsioni degli artt. 6 e 6-ter del decreto legislativo n. 165/2001 come novellati dall'art. 4 del decreto legislativo n. 75 del 2017;

RICORDATO che l'articolo 16, comma 1 lettera a-bis del D.Lgs. 165/2001, dispone che i dirigenti propongano le risorse ed i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale di fabbisogno di personale, da sottoporre all'organo di indirizzo politico - amministrativo;

RICHIAMATE le linee di indirizzo del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche in vigore dal 27.07.2018;

CONSIDERATO che il comma 2 dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il piano triennale dei fabbisogni di personale debba svilupparsi nel rispetto dei vincoli finanziari ed in armonia con gli obiettivi definiti dal ciclo delle performances;

RILEVATO che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche amministrazioni la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria e che in proposito, allo stato, non sono state segnalate e/o rilevate posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza;

EVIDENZIATO inoltre che l'art. 19 della L.R. 18/2016 prescrive di accertare presso l'Ufficio Unico della Regione Friuli Venezia Giulia la sussistenza di situazioni di eccedenza di personale in altre amministrazioni del Comparto;

RICHIAMATA la nota integrativa al bilancio di previsione 2021-2023 ed in particolare il prospetto sintetico relativo alla previsione di spese per il personale per l'anno 2021;

SOTTOLINEATA la debolezza strutturale dell'Ente a causa dell'esiguità della pianta organica, la precarietà di alcune unità del personale con il quale la figura del direttore si trova ad operare e la particolarmente delicata situazione dell'ufficio amministrativo a causa dell'esiguo numero di componenti a fronte del progressivo aumento degli adempimenti tecnico – burocratici connessi alle recenti modifiche normative;

OSSERVATO che la dotazione organica e il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta ciò si renda necessario per nuove esigenze organizzative, o per mutamenti del quadro di riferimento, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

CONSIDERATO che il 19 giugno 2019 è stata ufficialmente riconosciuta, nel corso della 31a Sessione dell'International Coordinating Council of the Man and the Biosphere (MaB) Programme, la Riserva di Biosfera MAB Unesco "Alpi Giulie Italiane". La Riserva di Biosfera comprende il territorio dei 6 comuni del Parco oltre a 5 ulteriori comuni della montagna friulana, che sono rappresentati all'interno del comitato di gestione.

VISTO che l'Ente è individuato come organo di coordinamento della Riserva e che quindi ciò comporta un notevole aumento di attività nell'ambito amministrativo e di gestione e promozione dell'area in oggetto.

ELABORATO il fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, valutando le necessità di personale in funzione degli obiettivi dell'Ente indicati nel Piano delle attività allegato al Bilancio di previsione 2021-2023, come di seguito indicato:

Anno 2021

- n. 1 assistente tecnico – categoria C1 – Spesa massima € 37.000,00
- n. 2 assistenti amministrativi – categoria C1 – Spesa massima € 74.000,00;

Anno 2021

- Si ritiene di non poter procedere a nuove assunzioni;

Anno 2023

- Si ritiene di non poter procedere a nuove assunzioni;

CONSIDERATO che per far fronte alle particolari e contingenti esigenze di assunzione di personale si intende chiedere spazi assunzionali all'interno del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale, alla

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e alle UTI più vicine per competenza, per attuare le previste forme compensative tra amministrazioni, nel rispetto dell'equilibrio occupazionale e finanziario all'interno del sistema integrato del Comparto medesimo;

GARANTITO che verranno rispettate le modalità di assunzione del personale non dirigente previste dall'art. 20 L.R. n. 18/2016;

RICHIAMATO l'art. 20 della L.R. 18/2016 nel quale si prevede che per la copertura di posti vacanti del personale non dirigente nelle amministrazioni del Comparto unico si debba procedere prioritariamente all'esperimento delle procedure di mobilità di comparto;

VISTO l'articolo 29 della L.R. 42/96 che autorizza il Direttore all'esercizio di tutte le attività necessarie alla gestione dell'Ente Parco;

VISTO il Regolamento per il funzionamento e l'organizzazione comprensivo della determinazione della pianta organica provvisoria dell'Ente ed in particolare quanto concerne le attribuzioni, le funzioni e le mansioni del Direttore del Parco

VISTO il parere favorevole del Revisore del Conto all'approvazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023

SENTITO il Presidente, che invita ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il 2021-2023;

VISTO l'art. 22 della legge n. 42/1996 e successive modifiche ed integrazioni;

CON VOTAZIONE palese, espressa per alzata di mano, con il seguente esito:

presenti	9
favorevoli	9
contrari	0
astenuti	0

## DELIBERA

- 1) Di prendere atto che al momento risultano coperti 6 posti dalle seguenti figure della pianta organica: n. 1 Direttore, n.1 Specialista amministrativo-economico (D8), n. 1 Specialista tecnico (D1), n. 2 Assistente amministrativo-economico (C1 e C6), 1 Assistente tecnico (C1).
- 2) Di proporre, tenuto conto dell'evoluzione dell'Ente e dei nuovi adempimenti cui lo stesso è chiamato, la revisione della pianta organica secondo quanto di seguito riportato:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI
Dirigente		1
D8	Specialista amministrativo-economico	1
D2	Specialista tecnico	1
C6	Assistente amministrativo-economico	1
C1	Assistente tecnico	2
C1	Assistente amministrativo	3
<b>TOTALE</b>		<b>9</b>

- 3) Di proporre, per le ragioni illustrate in premessa, il fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023, come sotto riportato:

### Anno 2021

- n. 1 assistente tecnico – categoria C1 – Spesa massima € 37.000,00
- n. 2 assistenti amministrativi – categoria C1 – Spesa massima € 74.000,00;

### Anno 2022

- Si ritiene di non poter procedere a nuove assunzioni;

Anno 2023

- Si ritiene di non poter procedere a nuove assunzioni;
- 4) Di aver accertato che presso l'Ente non esistono condizioni di eccedenza di personale e che si procederà ad accertare presso l'Ufficio Unico della regione FVG la sussistenza di situazioni di eccedenza in altre amministrazioni del Comparto stesso.
  - 5) Di rispettare le prescrizioni previste dall'art. 20 della L.R. 18/2016 relativamente alle modalità di assunzione del personale non dirigente per la copertura del fabbisogno di personale.
  - 6) Dare atto che con l'informazione alle OO.SS. del presente atto sarà data contestuale informazione ai soggetti sindacali dell'esito della ricognizione del personale in eccedenza;
  - 7) Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 27, comma 8) della L.R. n. 42/1996.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente  
F.to DI LENARDO Annalisa

Il segretario verbalizzante  
F.to Benzoni Alessandro

---

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente parco per la durata di 10 giorni consecutivi dal 22/12/2020 al 02/01/2021.

Resia, lì 22/12/2020

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Alessandro Benzoni

---

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

- per carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 27 comma 8) L.R. 42/1996: IMMEDIATA ESECUTIVITA'
- ai sensi dell'art. 27 comma 8) L.R. 42/1996: AVVENUTA PUBBLICAZIONE
- per carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 27 comma 2) L.R. 42/1996: APPROVAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE  
con Deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
ovvero per trascorso termine di espressione del parere in data \_\_\_\_\_

Resia, 21/12/2020

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to Alessandro Benzoni

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Resia,

Il Responsabile del Procedimento