

Ente parco naturale delle Prealpi Giulie

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

COPIA

ANNO 2022
N. 24 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE DEL PIANO DELLA PRESTAZIONE DEL 2021

[--_Hlk102127225--]L'anno 2022, il giorno 27 del mese di giugno alle ore 18:00 nella sala consiliare si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie.

Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
DI LENARDO Annalisa	Presidente del Consiglio	Presente
MICELLI Anna	Consigliere	Presente
BONATI Alessandro	Consigliere	Assente
Bellotto Diego	Consigliere	Assente
MORANDI Verdiana Camilla	Consigliere	Presente (online)
GOLLINO Martina	Consigliere	Presente
PAOLONI Luca	Consigliere	Presente (online)
ORLANDO Fabio	Consigliere	Presente
Deganutti Luca	Consigliere	Presente (online)
De Mezzo Antonio	Consigliere	Presente
Matiz Daniele	Consigliere	Presente
Borsetta Marco	Consigliere	Presente
BELTRAME Andrea	Consigliere	Presente

[--_Hlk102126848--]Assiste il dr. Benzoni Alessandro.

E' presente il direttore dell'Ente parco dott. Antonio Andrich

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. DI LENARDO Annalisa nella sua qualità Presidente del Consiglio ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio Direttivo adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Approvazione relazione finale del piano della prestazione del 2021

- Il Direttore richiama la delibera di Consiglio Direttivo n. 3 del 28.01.2021, che approvava il “Piano della prestazione per il triennio 2021/2023”.

L’art. 10 del Dl.gs 150/2009 prevede, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, che le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Il Direttore illustra le modalità con cui è stata redatta la relazione in oggetto.

Fa presente il contesto esterno nel quale si è svolta l'azione dell'amministrazione nel corso dell'anno 2021, che è stato influenzato dalla generale situazione di incertezza economica del Paese come pure dalla progressiva attivazione delle misure tecnico – economiche - finanziarie derivate dall'approvazione di norme a livello nazionale e regionale che hanno portato ad un ulteriore progressivo aggravio burocratico per un Ente di ridottissime dimensioni. A questo quadro va aggiunto che anche il 2021 è stato contraddistinto, come è noto, dalla pandemia dovuta al SARS COV-2. Tale situazione ha comportato una rivoluzione sotto il profilo delle modalità di svolgimento del lavoro non tanto e non solo per l'Ente Parco, ma per tutta la pubblica amministrazione e anche per il settore privato. Non serve in questa sede elencare i disagi, i rallentamenti, le difficoltà di comunicazione e interlocuzione ai vari livelli e con i vari Soggetti. Ed è pleonastico ricordare come per mesi non è stato possibile muoversi tra comuni, regioni e stati, impedendo di fatto la realizzazione di determinate attività. A questo proposito è altrettanto evidente che parte delle iniziative, che normalmente il Parco promuove ed organizza necessariamente in presenza e/o con spostamenti sul territorio, sono state annullate per ottemperare alle disposizioni normative. Non si dimentichi inoltre la vocazione transnazionale del parco e il suo dinamismo relazionale che lo colloca in una dimensione europea più che non regionale.

Di un tanto si è tenuto in considerazione, in relazione alla ridefinizione delle tempistiche di esecuzione di alcuni obiettivi e di alcune azioni previste dal Piano della performance vigente. L'impossibilità di attuare alcune attività o il rispetto delle tempistiche o di target numerici riferiti al valore al benchmark, se dovuti alla situazione dell'emergenza sanitaria e le misure conseguenti, non possono essere considerati nell'analisi e verifica del raggiungimento degli obiettivi come elementi di incapacità ma piuttosto di impossibilità.

- Illustra la struttura della relazione indicando le aree strategiche in cui è suddivisa, e per ciascuna delle quali le aree di intervento.
- Illustra per sommi capi gli obiettivi raggiunti e quelli che non è stato possibile perseguire per cause di forza maggiore e comunque indipendenti dall'Ente, rimandando alla relazione allegata la spiegazione nel dettaglio.
- Il consigliere Borsetta chiede al Direttore dove ci siano possibilità di miglioramento.
- Il Direttore fa presente che la maggiore difficoltà è rappresentata dall'esiguo numero di persone in pianta organica che si devono occupare di molte attività. Questo verrà risolto con le nuove assunzioni che porteranno sicuramente un miglioramento trasversale nelle attività dell'Ente.
- La Presidente invita quindi a votare l'approvazione della relazione in oggetto.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

RICHIAMATA la Legge Regionale 30.09.1996, n. 42, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare il comma 5 dell'articolo 30 che testualmente riporta: Al personale assunto direttamente dall'Ente Parco si

applica lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale della Regione, nonché le procedure di contrattazione di cui alla Legge Regionale 27 marzo 1996, n. 18”;

RICHIAMATO l'art. 15 comma 2 della L.R. n. 18/2011 che, stabilisce in via di interpretazione autentica dell'art. 127, comma 1, della L.R. 13/1998, che gli Enti Parco rientrano tra gli Enti Regionali che fanno parte del comparto unico regionale;

VISTO l'art. 19 c. 1 della L.R. 42/96 così come sostituito dall'art. 10, comma 2, lettera a) della L.R. 12/2018, per il quale “La gestione del parco è affidata a un ente pubblico *strumentale* della Regione, di seguito denominato Ente parco, sottoposto al controllo e alla vigilanza della Regione”

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, (cosiddetto “Decreto Brunetta”) che introduce una serie di disposizioni volte ad ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorare l'efficienza e la trasparenza della Pubblica Amministrazione;

VISTO l'art. 3 del D.Lgs. n.150/2009 che prevede che le amministrazioni pubbliche siano tenute:

- *a misurare ed a valutare la performance con riferimento alla amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti*
- *ad adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscano la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance,*
- *ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;*

VISTO l'art. 3 del D.Lgs. n.150/2009 che prevede che “*Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:*

- a) entro il 30 giugno, un documento denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”.*

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Direttivo n. 61 del 17.12.2010, che approva il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale;

RICHIAMATO l'art. 6 della L.R. n. 16 del 11.08.2010, che prevede che le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale si dotino di un sistema di misurazione e di valutazione della prestazione organizzativa e individuale del proprio personale;

RICHIAMATA la convenzione sottoscritta dall'Ente in data 02.05.2022 con l'Unione Territoriale Intercomunale della Carnia per usufruire del servizio associato del Personale;

VISTA la Delibera del Comitato Esecutivo della Comunità di Montagna della Carnia n. 8/2021 è stato nominato il nuovo OIV monocratico dott. Gilberto Ambotta per il periodo 01.03.2021/28.04.2024 associato dell'Uti della Carnia e degli enti aderenti ed associati;

CONSIDERATA l'opportunità, di fare riferimento, all'interno del processo di misurazione e valutazione della performance, all'Organismo Indipendente di Valutazione istituito presso la Comunità di Montagna della Carnia;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Direttivo n. 3 del 28.01.2021, che approvava il “Piano della prestazione per il triennio 2021/2023”;

ESAMINATA quindi l'allegata bozza della “Relazione finale del piano della prestazione per il 2020 (Allegato A), e ritenuto di approvarla;

VISTO l'art. 22 della L.R. 42/1996 e successive modifiche ed integrazioni;

CON VOTAZIONE palese, espressa per alzata di mano, con il seguente esito:

presenti	11
favorevoli	11
contrari	0
astenuti	0

DELIBERA

- 1) di dare atto di quanto in premessa esposto;
- 2) di approvare la “Relazione finale del piano della prestazione per il 2021” così come evidenziato nell'allegato A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 3) di fare riferimento, all'interno del processo di misurazione e valutazione della performance, all'Organismo Indipendente di Valutazione istituito presso la Comunità di Montagna della Carnia con Delibera del Comitato Esecutivo della Comunità di Montagna della Carnia n. 8/2021;
- 4) di trasmettere la “Relazione finale del piano della prestazione per il 2021” all'Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione della stessa;
- 5) con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 27, comma 8) della L.R. n. 42/1996.
- 6) di provvedere alla pubblicazione del presente atto e della Relazione nella sezione Amministrazione Trasparente del proprio sito istituzionale.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to DI LENARDO Annalisa

Il segretario
F.to Benzoni Alessandro

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente parco per la durata di 10 giorni consecutivi dal 28/06/2022 al 08/07/2022.

Resia, lì 28/06/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Alessandro Benzoni

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

- per carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 27 comma 8) L.R. 42/1996: IMMEDIATA ESECUTIVITA'
- ai sensi dell'art. 27 comma 8) L.R. 42/1996: AVVENUTA PUBBLICAZIONE
- per carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 27 comma 2) L.R. 42/1996: APPROVAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE
con Deliberazione n. _____ del _____
ovvero per trascorso termine di espressione del parere in data _____

Resia, 27/06/2022

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Alessandro Benzoni

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Resia,

Il Responsabile del Procedimento